

## APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

---

### DI COSA SI TRATTA E A CHI È RIVOLTO?

Il contratto di apprendistato di 1° livello è una delle 3 tipologie di contratto di apprendistato. E' un contratto di lavoro finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo dei **giovani tra i 15 e i 25 anni**.

Con il **contratto di apprendistato di 1° livello** il giovane può frequentare un **corso di formazione o di istruzione per conseguire una certificazione/titolo di studio finale**, mentre lavora assunto come apprendista.

Con l'apprendistato di 1° livello **si possono conseguire i seguenti titoli di studio**:

- qualifica professionale della durata massima di 3 anni;
- diploma professionale della durata massima di 4 anni;
- diploma di istruzione secondaria superiore della durata massima di 4 anni;
- certificato di specializzazione tecnica superiore della durata massima di 1 anno.

### QUALE LO STIPENDIO PER L'APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO?

L'apprendista può essere inquadrato in **qualsunque CCNL con posizione inferiore di massimo due livelli rispetto alla categoria spettante**.

Il contratto è composto da diverse tipologie di apprendimento e lavoro e da diverse aliquote retributive:

- **le ore di formazione presso l'Ente di formazione (Formazione ESTERNA)** non prevedono retribuzione per l'apprendista
- **le ore di formazione presso l'Azienda (Formazione INTERNA)** vengono pagate dall'azienda all'apprendista di norma per un importo pari al 10% della tariffa oraria prevista dal CCNL di riferimento; tale percentuale può essere più alta qualora il CCNL di riferimento applicato lo preveda; è comunque opportuna verifica puntuale da parte dell'azienda che assume in merito a quanto stabilito dal CCNL applicato.
- **eventuali altre ore contrattuali aggiuntive**, da concordare con l'azienda vengono pagate dall'azienda all'apprendista a tariffa piena rispetto, e comunque in riferimento a quanto stabilito dal CCNL di riferimento.

### QUALI I VANTAGGI PER L'AZIENDA?

Per le aziende, stipulare questo tipo di contratto offre inoltre anche **vantaggi economici**: è infatti prevista **un'aliquota agevolata che varia negli anni**. Le agevolazioni sui contributi INPS in alcune regioni arrivano ad essere anche del 100%. **Le aziende possono inoltre usufruire di incentivi e fondi per la formazione degli apprendisti**.

E' opportuna **verifica puntuale da parte dell'azienda che assume**, relativamente ai vantaggi economici e agli sgravi applicabili, facendo riferimento alla normativa in vigore al momento dell'assunzione e alle Circolari INPS.