

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

DI COSA SI TRATTA E A CHI È RIVOLTO?

Il contratto di **apprendistato professionalizzante** è una delle 3 tipologie di contratto di apprendistato. Definito anche “**apprendistato di 2° livello**”, è rivolto ai giovani tra i 18 e i 29 anni. Possono accedere a un contratto di apprendistato professionalizzante **anche i giovani di 17 anni che possiedono già una qualifica professionale** rilasciata dal sistema di Istruzione e Formazione.

Tale contratto prevede che il datore di lavoro corrisponda all'apprendista:

- **uno stipendio** per la prestazione del lavoro commisurato all'esperienza dell'apprendista;
- **la formazione** necessaria per acquisire le competenze professionali adeguate al ruolo e alle mansioni per cui è stato assunto in un determinato settore. La formazione, sia interna che esterna all'azienda, rappresenta l'elemento che contraddistingue il contratto di apprendistato da altre forme contrattuali lavorative.
- **La formazione esterna è gratuita in quanto beneficia del sostegno finanziario ricevuto dall'Unione europea, tramite il programma Coesione Italia 2021-2027, UE, Repubblica Italiana e Regione Emilia-Romagna.**



PROGETTO REALIZZATO GRAZIE AI FONDI EUROPEI DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

L'apprendistato professionalizzante ha una **durata massima di 3 anni**, che può estendersi a 5 anni se la formazione è di tipo artigianale.

QUALE LO STIPENDIO PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE?

L'apprendista può essere inquadrato **in qualunque CCNL con posizione inferiore di massimo due livelli rispetto alla categoria spettante**. Per un contratto di apprendistato professionalizzante lo stipendio all'inizio è pari:

- **dal 45%** in su della retribuzione prevista per il livello nel quale si viene assunti, con un **aumento progressivo sino al 100% nel corso dei tre anni**;
- **al 35%** per le ore dedicate alla formazione;
- **tali percentuali possono essere più elevate** qualora il CCNL di riferimento applicato lo preveda; è comunque opportuna verifica puntuale da parte dell'azienda che assume in merito a quanto stabilito dal CCNL applicato.

Agli apprendisti vengono riconosciute le **stesse tutele dei lavoratori dipendenti**, possono usufruire degli ammortizzatori sociali nel caso di crisi dell'azienda e di agevolazioni fiscali Irpef e contributive INPS.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

QUALI I VANTAGGI PER L'AZIENDA?

Per le aziende, stipulare questo tipo di contratto offre inoltre anche **vantaggi economici**: è infatti prevista **un'aliquota agevolata che varia negli anni**. Le agevolazioni sui contributi INPS in alcune regioni arrivano ad essere anche del 100%. **Le aziende possono inoltre usufruire di incentivi e fondi per la formazione degli apprendisti.**

E' opportuna **verifica puntuale da parte dell'azienda che assume**, relativamente ai vantaggi economici e agli sgravi applicabili, facendo riferimento alla normativa in vigore al momento dell'assunzione e alle Circolari INPS.